

JURNAL AKMAMI

AKUNTANSI, MANAJEMEN, EKONOMI

Jurnal AKMAMI (Akuntansi, Manajemen, Ekonomi)

url: <https://jurnal.ceredindonesia.or.id/index.php/akmami>-----

Vol 3 No 2 2022 hal 376- 378

Analisis Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Koperasi Serba Usaha Banteng Muda Indonesia Mandiri

Ary Martias Tarigan¹, Enda Noviyanti Simorangkir^{2*}

Universitas Prima Indonesia

Email : arymartiatarigan19@gmail.com, endanoviyantisimorangkir@unprimdn.ac.id

ABSTRACT

The study aims to determine leadership-based leadership on how employees work in taking action whether leadership can be able to provide the best service to do something beyond what is targeted to customers. In addition, the company's leadership must be able to improve work discipline in order to carry out the work properly and directed so that the leadership provides successful performance that has a positive effect on each employee so that they have their own commitment in improving employee performance discipline so that all can run well in improving the way of working. comfortably.

Keywords: *Kedisiplinan, Kepemimpinan, Kinerja*

PENDAHULUAN

Arti dari koperasi ialah suatu usaha yang berisikan orang atau seseorang ataupun hukum operasi yang menjalankan suatu kegiatan yang mendasari prinsip dari koperasi dan juga bergerak di bidang perekonomian masyarakat. Pegawai merupakan salah satu peran penting untuk mengoperasikan segala sesuatu kegiatan didalam perusahaan. dengan hal itu pegawai dan perusahaan dimampukan untuk bisa bekerjasama untuk menciptakan suatu kedisiplinan yang tujuannya untuk menciptakan kinerja yang baik bagi para pegawai. Sistem kerja pegawai yang benar adalah output dari kedisiplinan kerja yang sudah ditanam dalam kepribadian pegawai. Kinerja pegawai yang benar dan baik bisa terlihat dari sebagaimana pegawai dapat memberi suatu ide pikiran, pelayanan yang baik kepada perusahaan. Semakin baik suatu kinerja pegawai, akan meningkatnya juga produktivitas suatu perusahaan. Tujuan dari koperasi ialah menaikkan taraf kehidupan ekonomi bagi para pegawaikoperasi juga rakyat, memberikan rasa sejahtera bagi para pegawai juga rakyat

TINJAUAN PUSTAKA

Koperasi

koperasi ialah suatu usaha yang berisikan orang atau seseorang ataupun hukum operasi yang menjalankan suatu kegiatan yang mendasari prinsip dari koperasi dan juga bergerak di bidang perekonomian masyarakat..

Manajemen Strategi

Manajemen strategi didasari dari kepercayaan bahwa sebenarnya seluruh kegiatan harus tetap dimonitor baik internal maupun eksternal sehingga bisa terjadinya perubahan dalam waktu yang sudah ditetapkan. Dan organisasi dapat melakukan tugasnya dengan bijak dan

JURNAL AKMAMI

AKUNTANSI, MANAJEMEN, EKONOMI

Jurnal AKMAMI (Akuntansi, Manajemen, Ekonomi)

url: <https://jurnal.ceredindonesia.or.id/index.php/akmami>-----

Vol 3 No 2 2022 hal 376- 378

teratur. Proses manajemen strategi terdiri dari : Menganalisis lingkungan memiliki tujuan untuk melihat suatu peluang ataupun ancaman yang dapat terjadi di dalam lingkungan organisasi. Penetapan Visi, Misi, dan Objektif Penetapan visi yang bertujuan untuk mengarahkan organisasi untuk memberi arah yang baik untuk masa mendatang. Misi lebih mendalam dibandingkan oleh visi. Sedangkan objektif lebih kepada penetapan target secara spesifik dan sedapat mungkin terukur. Formulasi Strategi,

- a. Siapkan strategi alternatif
- b. Pemilihan strategi

Implementasi Strategi

Di tahap ini adalah dimana strategi yang telah diformulasikan tersebut kemudian diimplementasikan.

Dalam implementasi ini beberapa aktivitas kegiatan yang dilakukan adalah :

- a. Menetapkan tujuan tahunan menetapkan kebijakan
- b. Memotivasi pegawai
- c. pengembangan budaya
- d. Menetapkan struktur organisasi

Pengendalian Strategi

Di lakukan untuk mengetahui sejauh mana aktivitas implementasi strategi. Aktivitas utama dalam tahapan pengendalian strategi ini adalah :

- a. Review faktor eksternal dan internal yang merupakan dasar strategi yang ada
- b. Menilai performa strategi
- c. Melakukan koreksi

METODOLOGI PENELITIAN

Penelitian dilakukan di Koperasi Serba Usaha Banteng Muda Indonesia Mandiri di Jl. Raden Saleh No.51 Medan Adapun alasan memilih lokasi ini karena peneliti juga sudah mengamati kondisi di Koperasi Serba Usaha Banteng Muda Indonesia Mandiri selama riset berlangsung sesuai dengan judul yang akan diteliti. pelaksanaan dilakukan dari bulan april 2022 s/d mei 2022. Penelitian ini menggunakan cara kualitatif. kualitatif merupakan penelitian yang bersifat deskriptif. Menurut Sugiyono (2017:7). Jenis data ini di kumpul menggunakan data primer yang berasal dari Pegawai Koperasi Serba Usaha Banteng Muda Indonesia Mandiri. Data sekunder adalah data yang dikumpulkan oleh peneliti sebelumnya, ataupun dokumentasi dari Koperasi Serba Usaha Banteng Muda Indonesia Mandiri. Studi dokumentasi, menurut Sugiyono, Metode dokumentasi digunakan untuk menerima data yang berasal dari bahan yang tertulis yang dari profil

HASIL PENELITIAN

Bagaimanakah Pelayanan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Koperasi Serba Usaha Banteng Muda Indonesia Mandiri

Kinerja yang diberikan di koperasi banteng muda Indonesia mandiri memiliki kedisiplinan yang baik diberikan kepada karyawan dengan cara

1. Merangkul setiap karyawan dengan baik seperti mau mendengar apa keluhan dan masalah yang di adapi setiap karyawan
2. Menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan baik
3. Memberikan cara kerja positif kepada karyawan:

Jurnal AKMAMI (Akuntansi, Manajemen, Ekonomi,)

url: <https://jurnal.ceredindonesia.or.id/index.php/akmami>-----

Vol 3 No 2 2022 hal 376- 378

Menganalisis keberhasilan kepemimpinan dalam kedisiplinan Kinerja Karyawan Di Koperasi Serba Usaha Benteng Muda Indonesia Mandiri

Pimpinan memberikan keberhasilan kinerja yang memberikan efek positif pada setiap karyawan sehingga mereka memiliki komitmen sendiri dalam meningkatkan kedisiplinan kinerja karyawan agar semua bias berjalan dengan baik dalam meningkatkan cara kerja dengan nyaman.

Cara kerja kedisiplinan karyawan dalam melakukan Nasabah yang telat membayar

Cara kerja karyawan yang dilakukan ketika Nasabah yang telat membayar kurang baik biasanya dengan memaksa dan memberikan peringatan agar secepatnya dibayar dan melakukan diskusi dengan nasabah agar membuat waktu yang tepat dalam pembayaran

KESIMPULAN

Hasil peneliti mengemukakan bahwa penerapan Kedisiplinan Kerja Terhadap Pimpinan, terhadap kerja Karyawan, dan Keberhasilan Pimpinan Dalam Meningkatkan kedisiplinan secara umum sudah baik. Penerapan Kedisiplinan kerja terhadap pimpinan sangat diperlukan karena kepemimpinan ini dapat menginspirasi perubahan positif pada mereka yang mengikutinya. menyangkut tempat kerja dan pegawai. Penerapan Kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan ini pun memiliki prosedur yang baik pun diikuti karena sehingga cara kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

REFERENSI

- MEINAROZA AULIA PUTRI. 2019. Skripsi. ANALISIS BUDAYA ORGANISASI ISLAM DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA BMT DAN KOPERASI ALIMRON. 2019 PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
- KOPERASI WANITA SERBA USAHA “SETIA BUDI WANITA “ MALANG JAWA TIMUR
- ANALISIS BUDAYA ORGANISASI ISLAM DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA BMT
- DAN KOPERASI (Studi di BMT Asyafi'iah KC Kota Gajah dan Koperasi Kopkar Dwi Karya Lampung Tengah).(Sikap Kader terhadap Budaya Organisasi Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan di Lingkup Kabupaten Magelang. Farid Nur Hidayat 2018 PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada KSU Tabungan Nasional, Singaraja) Made Ary Meitriana, M.Rudi Irwansyah
- Pengaruh Pelatihan, Disiplin Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi Perdagangan Dan Perindustrian (Koperindag) Kota Bima
- Nur Santi, Muhammad Badar